

Jafnréttisáætlun Hörgársveitar 2018-2022

Jafnréttisáætlun Hörgársveitar byggir á lögum um jafna stöðu og jafnan rétt kvenna og karla nr. 10/2008. Í þeim lögum er kveðið á um að sveitarfélög skuli skipa jafnréttisnefnd og gera jafnréttisáætlun.

Markmiðið með þessari áætlun er að stuðla að jafnri stöðu kvenna og karla í Hörgársveit. Því skal jafna möguleika beggja kynja til að nýta sér það lagalega jafnrétti sem er til staðar.

Jafnréttisáætlunin tekur til stjórnkerfis og starfsmanna sveitarfélagsins annars vegar og hins vegar til starfsemi og þjónustu sem stofnanir sveitarfélagsins veita íbúum þess. Flétta skal jafnréttissjónarmið inn í starfsemi sveitarfélagsins og skal öll stefnumótunarvinna hafa kynjasambættingu að leiðarljósi.

Jafnréttisáætlunin skuldbindur sveitarstjórn sig til þess að vinna að jafnrétti kvenna og karla á þremur megin sviðum: innan stjórnkerfis, á meðal starfsmanna og í þjónustu við íbúa.

1. kafli Stjórnkerfi Hörgársveitar

Markmið:

Að tryggja lýðræðislega stjórnunarhætti og jafnrétti kynjanna í Hörgársveit með því að þátttaka og áhrif karla og kvenna séu sem jöfnust og jafnt tillit sé tekið til sjónarmiða og þarfa allra íbúa.

Leiðir:

Við skipan í nefndir, ráð og stjórnir á vegum sveitarfélagsins skal þess gætt að hlutföll kynja séu sem jöfnust og ekki minna en 40% þegar um fleiri en þrjá fulltrúa er að ræða.

Jafnrétti kynja skal haft að leiðarljósi þegar valdir eru fulltrúar í vinnuhópa til undirbúnings stefnumótunar og meiriháttar ákvarðana.

Kynjasambættingu skal hafa að leiðarljósi við stefnumótun og áætlanagerð. Það skal gert með fyrirmælum frá sveitarstjórn til þeirra aðila sem við á og eftirliti sveitarstjórnar um að svo sé gert.

Ábyrgð:

Sveitarstjórn. Þegar vikið er frá 40% reglunni vegna ákveðna aðstæðna verður að leggja fram skriflegan rökstuðning fyrir því.

2. kafli Starfsmannamál

Markmið:

Að tryggja að konur og karlar njóti jafnréttis á vinnustöðum sveitarfélagsins.

Leiðir:

Auglýsingar:

Atvinnuauglýsingar sveitarfélagsins skulu vera kynhlutlausar og í þeim vitnað í jafnréttisstefnu Hörgársveitar, svo það megi vera ljóst að laus störf standi báðum kynjum til boða og jafnframt hvatning til þess kyns sem er í minnihluta í viðkomandi starfsgrein að sækja um.

Ráðningar:

Við ráðningar hjá Hörgársveit skulu jafnréttissjónarmið metin til jafns við önnur sjónarmið þegar ráðið er í stöðurnar. Til að jafna hlut kynjanna skal reglan vera sú að standi valið á milli jafnhæfra umsækjenda af gagnstæðu kyni skal sá ráðinn sem er af því kyni sem er í minnihluta í viðkomandi starfsgrein.

Kjör: Konur og karlar skulu njóta sömu kjara fyrir sömu eða jafnverðmæt störf. Allar ákvarðanir sem hafa áhrif á kjör skulu byggjast á málefnalegum forsendum, óháð kyni. Gera skal launakönnun að minnsta kosti einu sinni á kjörtímabili til að tryggja að svo sé. Komi launamisrétti í ljós skal leiðrétta það strax.

Starfsaðstæður, starfsþróun og símenntun: Vinnuaðstæður skulu taka mið af þörfum beggja kynja. Við úthlutun verkefna, tilfærslur í störfum og uppsagnir skal tryggt að kynjum sé ekki mismunað.

Kynferðisleg áreitni: Skriflegar vinnureglur um viðbrögð til að koma í veg fyrir kynbundið ofbeldi, kynbundna áreitni og kynferðislega áreitni á vinnustöðum skulu ávallt liggja fyrir á vinnustöðum sveitarfélagsins. Yfirmanni á hverjum vinnustað sveitarfélagsins ber að tryggja með fyrirbyggjandi hætti að koma í veg fyrir kynbundið ofbeldi, kynbundna áreitni og kynferðislega áreitni á sínum vinnustað. Sé yfirmanni eða trúnaðarmanni gert viðvart um kynbundið ofbeldi, kynbundna áreitni og kynferðislega áreitni ber viðkomanda að binda tafarlaust enda á hana. Sé yfirmaður sjálfur ákærður fyrir slíkt athæfi er hann vanhæfur til að taka ákvarðanir í tengslum við starfsskilyrði kæranda á meðan á meðferð málsins stendur. Sveitarstjórn skal þá fela öðrum aðila að taka slíkar ákvarðanir.

Polandi skal engan skaða bera af ráðstöfunum sem gripið er til. Endurtekin og alvarleg áreitni varðar áminningu eða brottrekstur úr starfi.

Ábyrgð:

Forstöðumenn stofnana.

3. kafli Þjónusta

Markmið:

Að flétta jafnréttis- og kynjasambættingasjónarmið inn í alla þjónustu Hörgársveitar þannig að hún ýti undir jafnrétti meðal íbúa sveitarfélagsins og að karlar og konur eigi jafnan aðgang að þjónustu sveitarfélagsins.

Leiðir:

Við ákvarðanir um tilhögun þjónustu skal taka tryggja að kynjum sé ekki mismunað og gæta að áhrifum hennar á stöðu kvenna og karla. Kyngreina skal upplýsingar í skýrslum og könnunum um þjónustu sveitarfélagsins og skal sveitarstjórn tryggja að svo sé gert reglulega og hefur eftirlit með því.

Styrkir til félagssamtaka eru bundnir þeim skilyrðum að kynjum sé ekki mismunað.

Ábyrgð:

Sveitarstjórn og félagsmála- og jafnréttisnefnd.

4. kafli Uppeldis- íþróttá- og tómstundastarf, menntun og skólastarf

Markmið:

Allt uppeldis- og tómstundastarf og öll menntun og skólastarf, sem er á ábyrgð Hörgársveitar og stofnana hennar, skal hafa jafna stöðu kynjanna að leiðarljósi. Skólastarfið skal leitast við að breyta hefðbundnum kynjaímyndum og vinna gegn neikvæðum staðalímyndum um hlutverk kynjanna og skaðlegum utanaðkomandi áhrifum.

Leiðir:

Jafnréttisfræðsla skal fara fram á öllum skólastigum ár hvert, þar sem m.a. ber að leitast við að tryggja jákvæða sjálfsmynd nemenda óháð kyni.

Kennslu- og námsgögn skulu þannig úr garði gerð að kynjum sé ekki mismunað. Í náms- og starfsfræðslu og við ráðgjöf skólum skulu piltar og stúlkur óháð kyni hljóta fræðslu á ráðgjöf í tengslum við sömu störf.

Hvetja skal börn og unglunga til að rækta sérkenni sín og persónuþroska án tillits til hefðbundinna staðalímynda kynjanna.

Ábyrgð:

Skólastjórar og stjórnendur félags- og tómstundastarfs.

5. kafli Eftirfylgni

Félagsmála- og jafnréttisnefnd Hörgársveitar sinnir jafnréttismálum innan sveitarfélagsins samkvæmt lögum nr. 10/2008. Nefndin skal vera ráðgefandi fyrir sveitarstjórn Hörgársveitar í málum er varða jafnrétti kvenna og karla og hafa frumkvæði að sérstökum aðgerðum til að tryggja jafna stöðu og jafnan rétt íbúanna. Félagsmála- og jafnréttisnefnd hefur eftirlit með framkvæmd jafnréttisstefnunnar og kynningu á henni, meðal annars meðal íbúa sveitarfélagsins

Jafnréttisáætlun skal endurskoða ekki sjaldnar en í upphafi hvers kjörtímabils sveitarstjórnar.

Samþykkt af félagsmála- og jafnréttisnefnd 17. júlí 2018

Staðfest af sveitarstjórn 23. ágúst 2018